

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ ПО
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

На основании плана реализации Антикоррупционной программы в 2012 году Управлением Россельхознадзора по Калининградской области выполнены следующие мероприятия по противодействию коррупции.

В 1 квартале 2012 года вся работа по противодействию коррупции была направлена на разъяснение государственным гражданским служащим Управления порядка заполнения справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Справки): проведено занятие с начальниками отделов и их заместителями по правильности оформления и заполнения Справок, на официальном сайте Управления размещена соответствующая памятка. К концу квартала все служащие Управления предоставили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отдел государственной службы и кадров.

С мая по август 2012 года Прокуратурой Калининградской области были проверены справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всех государственных гражданских служащих Управления. По итогам данной проверки нарушений в заполнении справок, или недостоверности сведений в них Прокуратурой не выявлено.

Приказом Управления от 12.04.2012 № 383 разработана Антикоррупционная программа. Этим же приказом утвержден состав комиссии по противодействию коррупции.

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2012 – 2013 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 13.03.2012 № 297, протоколом заседания Правительственной комиссии по противодействию административной реформы от 15 июня 2012 № 134, на основании указания Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору от 04.09.2012 № ФС-РХ-4/11561 в Антикоррупционную программу Управления внесены изменения и План реализации антикоррупционной Программы изложен в новой редакции (приказ Управления от 19.09.2012 № 1147).

В соответствии с Планом реализации антикоррупционной программы, в целях уменьшения коррупционных рисков в Управлении обеспечено действенное функционирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, а именно состоялось 2 заседания комиссии:

16 июля 2012 года рассмотрено обращение гражданина, замещавшего ранее в Управлении должность федеральной государственной гражданской службы, о получении согласия Комиссии на замещение должности в ГБУВ КО «Областная ССБЖ».

21 августа 2012 года рассмотрены 2 обращения граждан, замещавших ранее в Управлении должности федеральной государственной гражданской службы, о

получении согласия Комиссии на замещение должности ветеринарного врача ГБУВ КО «Областная ССБЖ».

В состав аттестационной, конкурсной комиссий и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов включены представители образовательных учреждений (Калининградского филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», АНО ВПО «Калининградский институт управления»), трудовая деятельность которых в течение трех и более лет была связана с гражданской службой (преподавательская, научная деятельность).

В целях формирования антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью государственных служащих к коррупционным действиям обеспечено прохождение повышения квалификации федеральных государственных служащих.

30 июля 2012 года Управление заключило государственный контракт с филиалом негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский университет управления и экономики» на обучение по теме: «Государственная политика в области противодействия коррупции, основные направления деятельности федеральных органов исполнительной власти по повышению эффективности противодействия коррупции». В октябре 2012 года 23 государственных гражданских служащих повысили квалификацию по данной теме, в том числе те служащие, в должности которых входит участие в противодействии коррупции.

Отделом правовой работы ежемесячно проводятся занятия по анализу и практике применения положений КоАП РФ и Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

В целях повышения результативности антикоррупционной деятельности, выявления и пресечения коррупционных правонарушений обеспечена возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управление или нарушениях требований к служебному поведению государственных служащих посредством функционирования «горячей линии».

При поступлении на государственную гражданскую службу Управление проверяет кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы на запрет в осуществлении предпринимательской деятельности с помощью программного комплекса «Запросная система ЕГРИП и ЕГРЮЛ 2008» через точку доступа к Федеральной базе данных открытых общедоступных сведений ЕГРИП и ЕГРЮЛ. Так в 2012 году было проверено 40 граждан претендующих на замещение вакантных должностей на запрет в осуществлении предпринимательской деятельности.

В целях уменьшения коррупционных рисков при размещении государственных заказов соблюдаются все процедуры государственных закупок, тем самым обеспечивается гласность и прозрачность. В 2012 году проведено 39 аукционов в электронной форме.

Немаловажную роль в рамках противодействия коррупции играет организация работы по формированию кадрового резерва, поскольку антикоррупционное поведение служащих в Управлении стимулируется не только премиями, поощрениями в виде грамот и благодарностей, но и повышением в должности из Кадрового резерва. Так в 2012 году из Кадрового резерва на вышестоящие должности назначено 12 государственных гражданских служащих.